

**ПОНЯТИЕ И МОНИТОРИНГ ЭФФЕКТИВНОСТИ
И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ
СЛУЖАЩИХ
(ON-LINE И OFF-LINE МОДЕЛИ)**

ОБЩЕМИРОВЫЕ ТЕНДЕНЦИИ МОНИТОРИНГА ЭФФЕКТИВНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Установление тесной взаимосвязи между результатами деятельности органа власти и государственного служащего
- Переход от контроля процедуры исполнения должностных обязанностей государственным служащим к контролю результатов
- Предоставление государственным служащим большей свободы в выборе управленческих решений
- Объективизация оценки профессиональной служебной деятельности государственного служащего
- Увязка показателей профессиональной служебной деятельности государственного служащего с уровнем оплаты труда

СОСТАВЛЯЮЩИЕ ОЦЕНКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ СЛУЖЕБНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1

ЭКОНОМИЧНОСТЬ

соотношения достигнутых результатов и использованных ресурсов

2

КВАЛИМЕТРИЧНОСТЬ

- соответствия качества деятельности принятым стандартам и регламентам

3

РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

- соотношения достигнутых за определенный период изменений с планируемыми

Эффективность и результативность – способность гражданского служащего к достижению поставленных целей, выполнению задач и реализации планов в полном объеме с требуемым качеством в установленный срок при оптимальном использовании организационных, кадровых, финансовых, информационных и других типов ресурсов, имеющих в распоряжении государственного органа.

